



Социальная ответственность: Алтыналмас создает экосреду успеха

Любое использование данного материала без соглашения
АО «АК Алтыналмас» строго запрещено



«Алтыналмас» – компания, созданная в 1993 году с целью осуществления полного геологического, горнодобывающего и золотоперерабатывающего цикла с фокусом на золотоносной руде



Сотрудники

10 528
человек
Численность персонала по группе компаний

5 954
человек
Численность персонала по АО «АК Алтыналмас»



MISSION

Мы преобразуем потенциал недр в **ЗОЛОТЫЕ** возможности для общества, работников, инвесторов и других заинтересованных сторон



VISION

Стать лидирующей компанией в среднеазиатском золотодобывающем секторе. Приоритетной географией интересов компании является

Ценности

↑ Бизнесің дамуы
Рост бизнеса

Команда
Команда

Адамдар
Люди

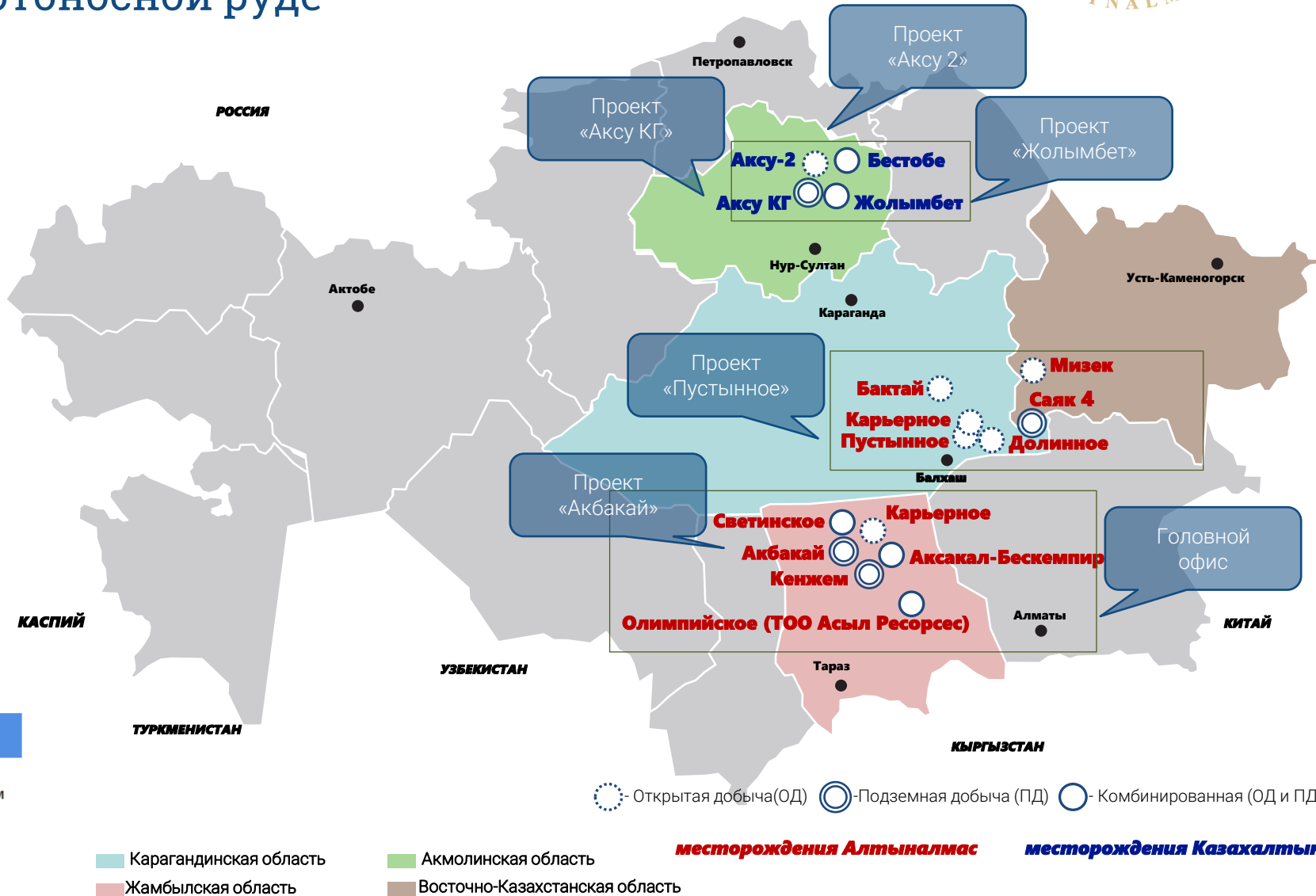
Инновациялар
Инновации

Ынтымақтастық
Сотрудничество

Кәсіби шеберлік
Профессионализм

Турақты даму
Устойчивое развитие

Қауіпсіздік
Безопасность



Социальная ответственность и Алтыналмас



- ✓ В поселках Аксу, Бестобе и Жолымбет Акмолинской области профинансировано оснащение классов робототехники, учреждений здравоохранения
- ✓ Финансируется ремонт объектов соцкультбыта и образования
- ✓ Проведено освещение дорог
- ✓ Ведется развитие инфраструктуры и благоустройство поселков.
- ✓ В г. Степногорск профинансировано создание Центра раннего вмешательства для детей с особыми потребностями
- ✓ Отремонтированы помещения Степногорского горнотехнического колледжа, где компания открыла лабораторию «Altynalmas MetLab», оснащенную уникальным современным металлургическим оборудованием.
- ✓ Для двух школ п. Аксу приобретены классы робототехники, для музея - интерактивный сенсорный стол
- ✓ Построена спортивная игровая площадка
- ✓ Установлены опоры освещения
- ✓ Приобретены машина скорой помощи для поликлиники и автобус для пригородного маршрута
- ✓ Приобретены мусорные контейнеры для сбора ТБО
- ✓ Отремонтирована кровля Дома культуры
- ✓ Построена многофункциональная спортивная площадка
- ✓ Произведен текущий ремонт актового зала в здании акимата
- ✓ Проведен ремонт помещения, закуп мебели и оборудования для кабинета дополнительного образования при АСШ №1.

Мы поддерживаем благоприятные и безопасные условия труда

В нашей работе мы, в первую очередь, обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды



Вклад в страну



- Создание благоприятных условий
- Внедрение правил безопасного поведения в жизни
- Продвижение инклюзии на рабочем месте
- Забота о здоровье нации
- Защита уязвимых групп населения

- Обеспечение гендерного равенства
- Ответственность перед работниками и членами семьи
- Практики благополучия (забота о семье, здоровье)

Пропаганда нулевого травматизма на производстве



Первый день начала учебного года в 1 (первый) класс, родителям учащихся выпускного класса – 1 (один) календарный день

Для прохождения скрининговых исслед. 3 раб. дней

Учебный отпуск-оплачиваемый для подготовки и сдачи экзамен. сессии

Ранний выход на пенсию по состоянию здоровья (компенсация при расторжении ТД с сотрудниками предпенсионного возраста)

Выплата в связи уходом на пенсию

Возмещение расходов (на отдых в детских оздоровительных лагерях и санаторно-курортного лечения)

Женщинам, перед уходом в отпуск по беременности и родам либо после его завершения, предоставляется 6 дней дополнительного социального отпуска с сохранением заработной платы

Инвалидам I и II групп – не менее 6 (шести) календарных дней

В случае смерти супруга или члена семьи (дети, родители) до 3 календарных дней

Инновации



Устойчивое развитие



Сотрудничество



Безопасность



Профессионализм



Мы признаем ценность каждого человека и стремимся обеспечить высокое качество жизни



Вклад в страну



При вахтовом методе работы, время в пути от пункта сбора к месту работы и обратно оплачивается в размере не ниже 0,3 МРП.

Работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, дополнительную выплату к месячному пособию по временной нетрудоспособности в размере 5 МРП

Доплата за функцию технического и общественного инспектора по охране труда (по итогам за один календарный квартал) в размере 10 МРП

Единовременные премии при награждении отраслевыми нагрудными знаками «Құрметті кенші», «Құрметті металлург» и медалью «Еңбек ардагері»

Работникам, занятым на работе вахтовым методом, Работодатель организует за свой счет транспорт от места проживания до места работы и обратно, проживание в вахтовом поселке и трехразовое питание

Стабильная конкурентная заработная плата

Премия за высокую продуктивность (годовой бонус, ежемесячный бонус)

Обеспечение социальной стабильности

Снижение закрепованности населения

Снижение уровня бедности в регионах

Улучшение благосостояния и качества жизни населения

Инновации



Устойчивое развитие



Сотрудничество



Безопасность



Профессионализм



Мы за высокие этические стандарты и ответственное ведение бизнеса



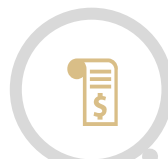
Вклад в страну



Продвижение государственных программ

Развитие инициатив в поддержку социально уязвимого населения
Профилактика социальной напряженности в регионах

Финансирование бюджетов в регионах присутствия



Выплата одному из членов семьи (супруг(а), дети, отец, мать) погибшего на производстве Работника

Воинам-афганцам, а также ветеранам боевых действий и иным лицам



Единовременное пособие детям-сиротам, поступившим впервые на работу из детского дома или после окончания учебного заведения



Обеспечение работников и членов их семей добровольным медицинским страхованием (ДМС)



Единовременное пособие к началу учебного года семьям работников погибших на производстве в результате несчастного случая, имеющим 3 (трех) и более детей в возрасте до 18 (восемнадцати) лет на каждого ребенка



Выплаты в связи с рождением/усыновлением/удочерением ребенка



Выплата в случае смерти Работника и близких родственников Работника (родители, супруг(а) и дети) (на организацию похорон и ритуальные услуги)

Инновации



Устойчивое развитие



Сотрудничество



Безопасность



Профессионализм



Мы помогаем сотрудникам и партнерам развиваться и совместно создавать экосреду успеха



Вклад в страну



- Повышение уровня образованности населения
- Повышение качества профессионального образования населения
- Повышение цифровой, правовой и финансовой грамотности населения
- Создание эко-системы развития и предпринимательства
- Обеспечение рабочими местами в регионах присутствия
- Подготовка квалифицированных кадров



Инновации



Устойчивое развитие



Сотрудничество



Безопасность



Профессионализм

